

Blijven bijleren als installateur (deel 2)

Premies en subsidies

In de ElektroVisie van oktober bezorgden we je een overzicht van belangrijke opleidingsverstrekkers en relevante opleidingen. In dit vervolgartikel krijg je meer informatie over de beschikbare financiële steunmaatregelen.

Naast de vele opleidingsmogelijkheden zijn er verschillende financiële steunmaatregelen die opleidingen betaalbaarder maken voor zowel werknemer als werkgever. Denk hierbij aan de Volta-premies, maar ook aan de kmo-portefeuille, het Vlaams opleidingsverlof en opleidingscheques. Sinds het aantreden van Vlaams minister Demir worden deze incentives echter herbekeken en kunnen de hieronder beschreven voorwaarden wijzigen.

1. Voor werkgevers: Volta opleidingspremie, premiekrediet en opleidingsbudget -26 jaar

Opleidingspremie

Ben je een werkgever in paritair comité 149.01 en laat je je arbeiders (of toekomstige arbeiders) opleiding volgen? Dan

kan je bij Volta een opleidingspremie aanvragen. De premie is het bedrag dat Volta effectief uitbetaalt per gevolgde en goedgekeurde opleiding. Telkens je een premie aanvraagt, wordt het overeenkomstige bedrag in uren (momenteel €18 of €22 per uur) afgetrokken van je beschikbare premiekrediet.

Belangrijkste voorwaarden:

- De opleiding is erkend sectorrelevant en duurt minimaal 3 uur of 1 uur voor e-learningen.
- De opleiding wordt gevolgd op werkdagen tussen 7u en 18u.
- De premieaanvraag gebeurt via My Volta en binnen de 3 maanden na de laatste opleidingsdag.
- Er is nog voldoende premiekrediet (cf. infra)
- Voor interne opleidingen: minimaal 3 arbeiders aanwezig + tijdige melding aan je Volta-adviseur.

De premie geldt voor zowel klassikale als online opleidingen.

! Tip: Kan je niet alle voorwaarden afvinken? Contacteer dan Nelectra of een Volta-adviseur om te bekijken of een uitzondering mogelijk is.

Premiekrediet

Het premiekrediet van Volta is het jaarlijkse opleidingsbudget dat elke werkgever in PC 149.01 krijgt, berekend op basis van het aantal arbeiders en de grootte van het bedrijf.

Hoeveel krediet krijg je?

Dat hangt af van je bedrijfsomvang (aantal werknemers in totaal) en het aantal arbeiders PC 149.01 in dienst:

- < 20 werknemers:
Premiekrediet = aantal arbeiders × 22 euro × 16 uur
Voor elke gevolgde opleidingsuur wordt er €22 verreken met je krediet.
- ≥ 20 werknemers:
Premiekrediet = aantal arbeiders × 18 euro × 16 uur
Voor elke gevolgde opleidingsuur wordt er €18 verreken met je krediet.

Belangrijk om weten:

- Voor opleidingen die onder het Vlaams Opleidingsverlof of het Betaald Educatief Verlof vallen, is de premie beperkt tot €7,75/uur.
- Je krediet blijft 3 jaar geldig. Daarna vervalt het ongebruikte saldo.
- Als alle voorwaarden vervuld zijn, wordt de premie automatisch uitbetaald voor deelnemers met het statuut arbeider PC 149.01.
- Voor andere statuten (interim, IBO/PFI/FPIE/IBU, jongeren) wordt de premie pas uitbetaald zodra de betrokken persoon het statuut arbeider PC 149.01 heeft en dit uiterlijk binnen 2 jaar na de gevolgde opleiding.

Opleidingsbudget nieuwe arbeiders

Via dit tijdelijke budget tot 31.12.2025 ondersteunt Volta bedrijven bij het opleiden van arbeiders jonger dan 26 jaar die minder dan 12 maanden in dienst zijn:

- Een bedrijf kan tot €1000 per jongere terugbetaald krijgen voor opleidingen die op de lijst van erkende opleidingen staan (o.a. rijbewijs B, BA4/BA5, werken op hoogte, VCA, taalopleidingen, hernieuwbare energietechnieken, laadinfrastructuur, ...).
- Het budget geldt ook voor jongeren die starten in een schoolse overeenkomst.





- Voorwaarden:
 - o De jongere is bij de start van de opleiding jonger dan 26 jaar.
 - o De opleiding moet doorgaan op werkdagen tussen 07u00 en 18u00.
 - o Het mag niet gaan om verkoop- of informatiesessies.
 - o De opleiding moet in het Nederlands, Frans, Engels of Duits doorgaan.

Voor het aantal uren gevolgde opleiding kan bovendien ook het premiekrediet aangevraagd worden.

2. Voor werkgevers: kmo-portefeuille (VLAIO)

Kmo's kunnen een subsidie verkrijgen voor bepaalde externe opleidingen of advies bij geregistreerde dienstverleners. Kleine ondernemingen (ko's) krijgen 30% subsidie en middelgrote ondernemingen (mo's) krijgen 20% subsidie tot een jaarlijks plafond van € 7500. Voor de thema's cybersecurity en energie-efficiëntie geldt een verhoogd steunpercentage van 45% (ko's) en 35% (mo's). De kmo-portefeuille aanvragen doe je vlot via het e-loketon ondernemers of via de VLAIO-app.

Een opleiding komt in aanmerking voor de kmo-portefeuille als ze gericht is op het verbeteren van de kernprocessen binnen de onderneming en bijdraagt aan groei of transformatie in Vlaanderen. De opleiding moet minstens €100 kosten (excl. btw), gevolgd worden bij een erkende dienstverlener, betaald zijn vóór 31 december van het aanvraagjaar en gepaard gaan met een aanwezigheidslijst. Bij e-learning is rechtstreekse interactie met de docent vereist. De aanvraag gebeurt tussen inschrijving en uiterlijk 14 dagen na de start. Meer info vind je op de website www.vlaio.be

3. Voor werknemers: Vlaams opleidingsverlof (VOV)

Werknemers in de privésector in het Vlaams Gewest kunnen onder bepaalde voorwaarden, met behoud van (begrensd) loon, afwezig zijn van het werk om een opleiding te volgen. Dit Vlaams opleidingsverlof geldt enkel voor erkende opleidingen van minstens 32 contacturen die opgenomen zijn in de opleidingsdatabank Vlaamse opleidingsincentives. Per schooljaar kunnen werknemers maximaal 250 uur VOV opnemen. Vanaf schooljaar

2025-2026 wijzigen de toelatingsvoorwaarden: werknemers moeten dan minstens 80% tewerkgesteld zijn én gemiddeld minstens 28 uur per week werken om in aanmerking te komen. Meer info op



4. Voor werknemers: opleidingscheques

Onder bepaalde voorwaarden kan je als werknemer opleidingscheques aanvragen om (een deel van) een opleiding te betalen. De waarde van de cheques bedraagt maximaal €125 per schooljaar. De belangrijkste voorwaarden zijn dat je in het Vlaamse of Brussels Hoofdstedelijk Gewest woont, als werknemer aan de slag bent in de private of publieke sector en eerder geen diploma hoger onderwijs hebt behaald. Meer info op www.vlaanderen.be

 Ken Leemans
(Adviseur sector- en ledenwerking)