

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2026

MAALTIJDCHQUES

In uitvoering van artikel 4 van het nationaal akkoord 2025-2026 van 11 februari 2026.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Draagwijdte van de overeenkomst

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met artikel 10, 9° van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, zoals gewijzigd door de wet van 19 november 2025. Zij heeft tot doel om met ingang van 1 oktober 2026 maaltijdcheques in te voeren of, voor de arbeiders die op ondernemingsniveau al maaltijdcheques ontvangen, de tussenkomst van de werkgever in het bedrag ervan te verhogen.

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

Art. 3.

§1. De werkgever maakt uiterlijk tegen 31 oktober 2026 een keuze tussen één van volgende scenario's zoals bepaald in de artikelen 4 tot en met 10 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

§2. Ondernemingen met syndicale afvaardiging leggen de keuze vast, na overleg met de syndicale delegatie, middels een collectieve arbeidsovereenkomst.

§3. Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging leggen de keuze vast middels het keuzeformulier bijgevoegd aan onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Het keuzeformulier wordt ten laatste tegen 31 december 2026 aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité 149.01 via digitale

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

Convention collective de travail du 23 septembre 2026

MAALTIJDCHQUES

En exécution de l'article 4 de l'accord national 2025-2026 du 11 février 2026.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « *ouvriers* »: les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Portée de la convention

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue conformément à l'article 10, 9° de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, telle que modifiée par la loi du 19 novembre 2025. Elle a pour but d'introduire des chèques-repas ou, pour les ouvriers qui reçoivent déjà des chèques-repas au niveau de l'entreprise, d'augmenter la contribution patronale dans leur montant à partir du 1er octobre 2026.

CHAPITRE III. - Modalités d'application

Art. 3.

§1. L'employeur fait un choix au plus tard le 31 octobre 2026 entre l'un des scénarios suivants tels que visés aux articles 4 à 10 inclus de la présente convention collective de travail. :

§2. Les entreprises dotées d'une délégation syndicale fixent le choix, après consultation avec la délégation syndicale, par le biais d'une convention collective de travail.

§3. Les entreprises sans délégation syndicale fixent le choix au moyen du formulaire de choix annexé à la présente convention collective de travail. Le formulaire de choix est transmis au Président de la Sous-commission Paritaire 149.01 au plus tard le 31 décembre 2026, au moyen

link overgemaakt via de instructies vermeld op het keuze-formulier.

Afdeling 1 Scenario 1

Art. 4. Werkgevers die nog geen maaltijdcheques toekennen

§1. Vanaf 1 oktober 2026 kent de werkgever maaltijdcheques toe met een werkgeversbijdrage van 2,00 euro per maaltijdcheque.

§2. Bij invoering van maaltijdcheques is er een minimale werknemersbijdrage van 1,09 euro per maaltijdcheque.

§3. De minimale nominale waarde van de maaltijdcheque bedraagt 3,09 euro per maaltijdcheque.

§4. De invoering van de maaltijdcheques gebeurt conform de bepalingen voorzien in hoofdstuk IV van onderhavige overeenkomst.

Art. 5. Werkgevers die al maaltijdcheques toekennen:

§1. De ondernemingen bedoeld in artikel 1 die op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst al maaltijdcheques toekennen aan hun arbeiders, kennen vanaf 1 oktober 2026, naast de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten of individuele overeenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau, een bijkomende tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque toe van 2,00 euro per maaltijdcheque.

§2. Het totaalbedrag van tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque mag nooit meer bedragen dan de maximale tussenkomst bepaald in artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§3. Als een onderneming bedoeld in artikel 1 al maaltijdcheques toekent op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en daarbij een onderscheid maakt tussen arbeiders op basis van objectieve criteria, blijft dit onderscheid van toepassing voor wat betreft het gedeelte van de maaltijdcheque dat op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst of individuele overeenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau wordt toegekend.

du lien numérique par biais des instructions mentionnées sur le formulaire de choix.

Section 1. Scenario 1

Art. 4. Employeurs qui n'octroient pas encore de chèques-repas

§1. À partir du 1er octobre 2026, l'employeur octroiera des chèques-repas avec une contribution patronale de 2 euros par chèque-repas.

§2. Lors de l'introduction des chèques-repas, la contribution minimale des travailleurs est de 1,09 euro par chèque-repas.

§3. La valeur nominale minimale du chèque-repas s'élève à 3,09 euros par chèque-repas.

§4. L'introduction des chèques-repas s'effectue conformément aux dispositions prévues au chapitre IV de la présente convention.

Art. 5. Employeurs qui octroient déjà des chèques-repas

§1. Les entreprises visées à l'article 1er, qui accordent déjà des chèques-repas à leurs ouvriers au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, octroient à partir du 1er octobre 2026, outre la contribution patronale dans le montant du chèque-repas fixé dans les conventions collectives de travail ou les conventions individuelles conclues au niveau de l'entreprise, une intervention supplémentaire de l'employeur dans le montant du chèque-repas de 2,00 euros par chèque-repas.

§2. Le montant total de la contribution patronale dans le montant du chèque-repas ne peut jamais dépasser la contribution maximale prévue à l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§3. Si une entreprise visée à l'article 1er octroie déjà des chèques-repas au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et opère à cet égard une distinction entre les ouvriers sur la base de critères objectifs, cette distinction reste applicable en ce qui concerne la partie du chèque-repas octroyée sur la base de la convention collective de travail ou des conventions individuelles conclues au niveau de l'entreprise.

Aan de arbeiders die nog geen maaltijdcheques ontvangen op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, dient het minimale bedrag aan maaltijdcheques zoals bepaald in het artikel 5, §1 van deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekend te worden (vanaf 1 oktober 2026 maaltijdcheques met een nominale waarde van 3,09 euro per maaltijdcheque met een tussenkomst van de werkgever van 2,00 euro per maaltijdcheque).

Art.6. Opheffing toekenning ecocheques

In scenario 1 worden de sectorale ecocheques ter waarde van 250 euro afgeschaft vanaf 1 oktober 2026.

De invoering van de maaltijdcheques of de verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque zoals bepaald in afdeling 1 van dit hoofdstuk wordt verwezenlijkt door omzetting van de sectorale ecocheques ter waarde van 250 euro naar maaltijdcheques en zijn inbegrepen in het bedrag van de patronale bijdrage zoals bepaald in artikel 4, §1, en artikel 5, §1 van onderhavige overeenkomst.

De werkgevers die de keuze maken voor de verhoging of invoering van de maaltijdcheques zoals bepaald in afdeling 1 van onderhavige overeenkomst vallen vanaf 1 oktober 2026 onder de bepalingen van artikelen 18 tot en met 21 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2026 betreffende het sectoraal systeem van ecocheques.

De werkgevers die kiezen voor toepassing van afdeling 1, scenario 1 van dit hoofdstuk kennen voor de referteperiode vanaf 1 oktober 2025 tot en met 30 september 2026 nog een laatste keer ecocheques toe conform de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2026 betreffende het sectoraal systeem ecocheques.

Art. 7.

Met toepassing van artikel 23 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités wordt uitdrukkelijk bedongen dat de bepalingen betreffende de toekenning van de sectorale ecocheques na hun afschaffing niet in de individuele arbeidsovereenkomsten behouden blijven.

Les travailleurs qui ne reçoivent pas encore de chèques-repas au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective doivent se voir attribuer le montant minimal de chèques-repas, tel que prévu à l'article 5, §1 de la présente convention collective (à partir du 1er octobre 2026, des chèques-repas d'une valeur nominale de 3,09 euros par chèque-repas avec une contribution patronale de 2,00 euros par chèque-repas).

Art. 6. Suppression de l'octroi des écochèques

Dans le scenario 1, les écochèques sectoriels d'un montant de 250 euros sont supprimés à partir du 1er octobre 2026.

L'introduction des chèques-repas ou l'augmentation de la contribution patronale au montant du chèque-repas, telle que prévue à la section 1 du présent chapitre, s'effectue par la conversion des écochèques sectoriels d'une valeur de 250 euros en chèques-repas et est incluse dans le montant de la contribution patronale telle que prévue à l'article 4, § 1, et de l'article 5, §1 de la présente convention.

Les employeurs qui optent pour l'augmentation ou l'introduction des chèques-repas, telles que prévues à la section 1 de la présente convention, relèvent, à partir du 1er octobre 2026, des dispositions des articles 18 à 21 inclus de la convention collective de travail du 23 septembre 2026 relative au système sectoriel d'écochèques.

Les employeurs qui choisissent la section 1, le scenario 1 octroient pour la dernière fois des écochèques pour la période de référence allant du 1er octobre 2025 au 30 septembre 2026 inclus, conformément aux dispositions de la convention collective de travail du 23 septembre 2026 relative au système sectoriel des écochèques.

Art. 7.

En application de l'article 23 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, il est expressément convenu que les dispositions relatives à l'octroi des écochèques sectoriels ne sont pas maintenues dans les contrats de travail individuels après leur suppression.

Afdeling 2 Scenario 2

Art. 8. Werkgevers die nog geen maaltijdcheques toekennen

§1. Vanaf 1 oktober 2026 kent de werkgever maaltijdcheques toe met een werkgeversbijdrage van 1,00 euro per maaltijdcheque.

§2. Bij invoering van maaltijdcheques is er een minimale werknemersbijdrage van 1,09 euro per maaltijdcheque.

§3. De minimale nominale waarde van de maaltijdcheque bedraagt 2,09 euro per maaltijdcheque.

§4. De invoering van de maaltijdcheques gebeurt conform de bepalingen voorzien in hoofdstuk IV van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 9. Werkgevers die al maaltijdcheques toekennen

§1. De ondernemingen bedoeld in artikel 1 die op het ogenblik van de inwerkingtreding van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst al maaltijdcheques toekennen aan hun arbeiders, kennen vanaf 1 oktober 2026, naast de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomsten of individuele overeenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau, een bijkomende tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque toe van 1,00 euro per maaltijdcheque.

§2. Het totaalbedrag van tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque mag nooit meer bedragen dan de maximale tussenkomst bepaald in artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

§3. Als een onderneming bedoeld in artikel 1 al maaltijdcheques toekent op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst en daarbij een onderscheid maakt tussen arbeiders op basis van objectieve criteria, blijft dit onderscheid van toepassing voor wat betreft het gedeelte van de maaltijdcheque dat op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst of individuele overeenkomsten afgesloten op ondernemingsniveau wordt toegekend. Aan de arbeiders die nog geen maaltijdcheques ontvangen op het ogenblik van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst, dient het minimale bedrag aan maaltijdcheques zoals bepaald in het artikel 8, §3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekend te worden (vanaf 1 oktober 2026 maaltijdcheques met een nominale waarde van 2,09 euro per

Section 2. Scenario 2

Art. 8. Employeurs qui n'octroient pas encore de chèques-repas

§1. À partir du 1er octobre 2026, l'employeur octroie des chèques-repas avec une contribution patronale de 1,00 euro par chèque-repas.

§2. Lors de l'introduction des chèques-repas, la contribution minimale des travailleurs est de 1,09 euro par chèque-repas.

§3. La valeur nominale minimale du chèque-repas s'élève à 2,09 euro par chèque-repas.

§4. L'introduction des chèques-repas s'effectue conformément aux dispositions prévues au chapitre IV de la présente convention collective de travail.

Art. 9. Employeurs qui octroient déjà des chèques-repas

§1. Les entreprises visées à l'article 1er, qui accordent déjà des chèques-repas à leurs ouvriers au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail, octroient à partir du 1er octobre 2026, outre contribution patronale dans le montant du chèque-repas fixé dans les conventions collectives de travail ou les conventions individuelles conclues au niveau de l'entreprise, une contribution supplémentaire de l'employeur dans le montant du chèque-repas de 1,00 euro par chèque-repas.

§2. Le montant total de la contribution patronale dans le montant du chèque-repas ne peut jamais dépasser la contribution maximale prévue à l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

§3. Si une entreprise visée à l'article 1er octroie déjà des chèques-repas au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail et opère à cet égard une distinction entre les ouvriers sur la base de critères objectifs, cette distinction reste applicable en ce qui concerne la partie du chèque-repas octroyée sur la base de la convention collective de travail ou des conventions individuelles conclues au niveau de l'entreprise. Les travailleurs qui ne reçoivent pas encore de chèques-repas au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective doivent se voir attribuer le montant minimal de chèques-repas, tel que prévu à l'article 8, §3 de la présente convention collective (à partir du 1er octobre 2026, des chèques-repas d'une valeur nominale de 2,09 euros par chèque-repas avec une contribution patronale de 1,00

maaltijdcheque met een tussenkomst van de werkgever van 1,00 euro per maaltijdcheque).

Art. 10. Behoud van sectorale ecocheques en/of alternatieve besteding

De werkgevers die kiezen voor toepassing van afdeling 2, scenario 2 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst behouden de ecocheques en/of de alternatieve besteding ter gehele of gedeeltelijke omzetting van de ecocheques zoals bepaald in artikel 14 en volgende van de collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2026 betreffende het sectoraal systeem ecocheques.

HOOFDSTUK IV. Algemene bepalingen

Art. 11

Enkel de invoering van maaltijdcheques in ondernemingen die nog geen maaltijdcheques kennen of de verhoging van de werkgeversbijdrage per maaltijdcheque in ondernemingen waar reeds maaltijdcheques worden toegekend, conform de bedragen en modaliteiten zoals bepaald in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, wordt toegekend in overeenstemming met de bepalingen van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders.

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst vormt de sectorale rechtsgrond voor de invoering en toekenning van maaltijdcheques en legt alle collectief te regelen toekenningsvoorwaarden vast.

Het aantal toegekende maaltijdcheques moet gelijk zijn aan het aantal dagen waarop de arbeider effectief arbeidsprestaties levert, zoals bedoeld in het voormelde artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Onder de voorwaarden en modaliteiten bepaald in het voormelde artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 kunnen de ondernemingen waarin gelijktijdig verschillende arbeidsregelingen van toepassing zijn een alternatieve berekeningswijze toepassen op basis van het aantal effectief gepresteerde uren van de arbeider.

Art. 12

De maaltijdcheques worden iedere maand gecrediteerd op de maaltijdchequerekening van de arbeider, in één of meer keren, in functie van het aantal dagen van die maand waarop de arbeider vermoedelijk effectief arbeidsprestaties zal leveren. De onderneming bepaalt het moment of de momenten waarop elke maand de creditering gebeurt.

euros par chèque-repas).

Art. 10. Maintien des éco-chèques sectoriels et/ou affectation alternative

Les employeurs qui optent pour l'application de la section 2, le scenario 2 de la présente convention collective de travail conservent les éco-chèques et/ou l'affectation alternative visant la conversion totale ou partielle des éco-chèques, telle que visée aux articles 14 et suivants de la convention collective de travail du 23 septembre 2026 relative au système sectoriel d'écochèques.

CHAPITRE IV. Dispositions générales

Art. 11

Seule l'introduction de chèques-repas dans les entreprises qui n'octroient pas encore de chèques-repas, ou l'augmentation de la contribution patronale par chèque-repas dans les entreprises qui en octroient déjà, conformément aux montants et aux modalités fixées par la présente convention collective de travail, s'effectue dans le respect des dispositions de l'article 19bis de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs.

La présente convention collective de travail constitue la base juridique sectorielle pour l'instauration et l'octroi des chèques-repas et fixe l'ensemble des conditions d'octroi devant être réglées collectivement.

Le nombre de chèques-repas octroyés doit être égal au nombre de journées effectivement prestées par le travailleur, comme prévu à l'article 19bis précité de l'arrêté royal du 28 novembre 1969.

Dans les conditions et modalités prévues à l'article 19bis précité de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, les entreprises dans lesquelles différents régimes de travail sont simultanément d'application, peuvent appliquer un mode de calcul alternatif basé sur le nombre d'heures effectivement prestées par l'ouvrier.

Art. 12

Les chèques-repas sont crédités chaque mois, en une ou plusieurs fois, sur le compte chèque-repas de l'ouvrier en fonction du nombre de jours de ce mois pendant lesquels l'ouvrier est susceptible de fournir effectivement des prestations de travail. L'entreprise détermine le ou les moments auxquels le compte est crédité chaque mois.

Uiterlijk de laatste dag van de eerste maand die volgt op het kwartaal wordt het aantal cheques in overeenstemming gebracht met het aantal dagen waarop de arbeider tijdens het kwartaal prestaties heeft verricht.

Art. 13

De arbeider ontvangt een gratis drager (kaart) waardoor hij zijn maaltijdcheques zal kunnen gebruiken. In geval van verlies of diefstal van de drager draagt de arbeider de kost van de vervangende drager. Deze kost mag niet hoger zijn dan de nominale waarde van één elektronische maaltijdcheque

Een eventuele inhouding op het loon gebeurt met naleving van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

Voor alle andere punten niet geregeld of overgenomen in deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden de voorwaarden en modaliteiten bepaald in het voormelde artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969.

Art. 14

Enkel de belanghebbende partij kan geïnformeerd worden over de inhoud van het keuzeformulier en dient hiervoor een aanvraag in bij de Voorzitter van het Paritair Subcomité die dit meldt op de tweede volgende vergadering van het paritair subcomité na het verstrekken van de informatie aan de belanghebbende partij.

De Voorzitter deelt enkel het ondernemingsnummer van de onderneming mee. De identiteit en de hoedanigheid van de aanvrager worden niet meegedeeld.

De meegedeelde informatie is vertrouwelijk, mag uitsluitend worden gebruikt voor de toepassing en opvolging van deze collectieve arbeidsovereenkomst, en wordt niet opgenomen in de notulen. De aanvrager wordt vooraf geïnformeerd over deze verwerking en rapportering.

Art. 15

De Voorzitter van het Paritair Subcomité rapporteert aan de sociale partners eenmalig het totaal aantal ingediende keuzeformulieren op de vergadering van het Paritair Subcomité van januari 2027.

HOOFDSTUK V. Uitzonderingen

Art. 16.

§1. Werkgevers die gebruik maken van de maaltijdvergoeding (het forfait "baankosten voor niet-sedentaire werknemers: maaltijd"): Indien het wettelijk plafond zoals

Au plus tard le dernier jour du premier mois qui suit le trimestre, le nombre de chèques-repas est mis en conformité avec le nombre de jours pendant lesquels l'ouvrier a fourni des prestations durant le trimestre.

Art. 13

L'ouvrier reçoit gratuitement un support (carte) lui permettant d'utiliser ses chèques-repas. En cas de perte ou de vol du support, l'ouvrier supporte le coût du support de remplacement. Ce coût ne peut dépasser la valeur nominale d'un chèque-repas électronique.

Toute retenue éventuelle sur la rémunération s'effectue dans le respect de la loi du 12 avril 1965 concernant la protection de la rémunération des travailleurs.

Pour tous les autres points non réglés ou repris dans la présente convention collective de travail, les conditions et modalités prévues à l'article 19bis précité de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 sont applicables.

Art. 14

Seule la partie intéressée peut être informée du contenu du formulaire de choix. À cette fin, elle introduit une demande auprès du président de la Sous-commission Paritaire, qui la communique lors de la deuxième réunion de la Sous-commission Paritaire qui suit la demande après avoir communiqué l'information à la partie intéressée.

Le Président communique uniquement le numéro de l'entreprise. L'identité et la qualité du demandeur ne sont pas communiquées.

L'information communiquée est confidentielle, ne peut être utilisée qu'aux fins de l'application et du suivi de la présente convention collective de travail et n'est pas consignée dans des procès-verbaux. Le demandeur est informé au préalable de ce traitement et de cette communication.

Art. 15

Le Président de la Sous-commission Paritaire communique une seule fois aux partenaires sociaux le nombre total de formulaires de choix introduits, lors de la réunion de la Sous-commission Paritaire de janvier 2027.

CHAPITRE V. Exceptions

Art. 16.

§1. Les employeurs qui font usage de l'indemnité repas (le forfait « frais de route des travailleurs itinérants : repas ») : Si le plafond légal tel qu'accepté par l'ONSS n'est pas

aanvaard door de RSZ in de onderneming nog niet is bereikt, wordt in de plaats van de invoering of verhoging van de maaltijdcheques het forfait verhoogd met het bedrag dat overeenstemt met het gekozen scenario zoals bepaald in hoofdstuk III van onderhavige overeenkomst.

§2. De sectorale sociale partners erkennen dat ondernemingen die aan hun arbeiders voordelen toekennen onder de vorm van maaltijdvergoedingen, het ter beschikking stellen van maaltijden of in een bedrijfsrestaurant voorzien, rekening moeten houden met de bestaande wettelijke en administratieve beperkingen.

Art. 17.

Ondernemingen bedoeld in artikel 1 die in de loop van 2026 op ondernemingsvlak reeds in de invoering van de maaltijdcheque of een verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque of verhoging van de maaltijdvergoeding voorzagen, mogen dit aanrekenen op de invoering of verhoging van de tussenkomst van de werkgever in het bedrag van de maaltijdcheque zoals voorzien in onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 18. Timing

Indien de onderneming geen keuze gemaakt heeft tussen de twee scenario's tegen 31 oktober 2026, zal automatisch scenario 2 van toepassing zijn.

Het in artikel 3, §3 bedoeld keuzeformulier dient uiterlijk tegen 31 december 2026 aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité te worden overgemaakt.

HOOFDSTUK VI. - Geldigheid

Art. 19.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2026 en wordt voor onbepaalde duur afgesloten.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzeg van 6 maanden, betekend met een ter post aangezekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie en aan de ondertekenende organisaties.

encore atteint dans l'entreprise, au lieu de l'introduction ou de l'augmentation des chèques-repas, ce forfait est majoré du montant correspondant au scénario choisi telle que prévue au chapitre III de la présente convention.

§2. Les partenaires sociaux sectoriels reconnaissent que les entreprises qui accordent à leurs ouvriers des avantages sous forme d'indemnités repas, de mise à disposition de repas ou de services de restauration d'entreprise doivent pouvoir tenir compte des limitations légales et administratives existantes.

Art. 17.

Les entreprises visées à l'article 1 qui, au cours de l'année 2026, avaient déjà prévu, au niveau de l'entreprise, l'introduction du chèque-repas ou une augmentation de la contribution de l'employeur au montant du chèque-repas ou une augmentation de l'indemnité de repas, peuvent imputer cette mesure sur l'introduction ou l'augmentation de la contribution de l'employeur au montant du chèque-repas telle que prévue dans la présente convention collective de travail.

Art. 18. Délai

Si l'entreprise n'a pas fait son choix entre les deux scénarios pour le 31 octobre 2026, le scénario 2 s'appliquera automatiquement.

Le formulaire de choix visé à l'article 3, § 3, doit être transmis au Président de la Sous-commission Paritaire au plus tard le 31 décembre 2026.

CHAPITRE VI. - Validité

Art. 19.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2026 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par l'une des parties, moyennant un préavis de 6 mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission Paritaire des électriciens : installation et distribution et aux organisations signataires.

BIJLAGE – KEUZEFORMULIER SCENARIO INVOERING MAALTIJDCHQUES

Ondernemingen zonder syndicale afvaardiging

Onderneming	
Maatschappelijke zetel	
Ondernemingsnummer	
Contactpersoon	
E-mail	
Keuze	☐ Scenario 1 De invoering van maaltijdcheques met een werkgeversbijdrage van 2,00 euro per maaltijdcheque in ondernemingen die nog geen maaltijdcheques kennen of verhoging van de werkgeversbijdrage met 2,00 euro per maaltijdcheque in ondernemingen waar reeds maaltijdcheques worden toegekend, en definitieve afschaffing van de sectorale ecocheques vanaf 1 oktober 2026. ☐ Scenario 2 De invoering van maaltijdcheques met een werkgeversbijdrage van 1,00 euro per maaltijdcheque in ondernemingen die nog geen maaltijdcheques kennen of verhoging van de werkgeversbijdrage met 1,00 euro per maaltijdcheque in ondernemingen waar reeds maaltijdcheques worden toegekend, en behoud van de sectorale ecocheques en/of de alternatieve besteding.
Verklaring	De werkgever verklaart dat de onderneming geen syndicale afvaardiging heeft en dat bovenstaande keuze uiterlijk op 31 december 2026 wordt meegedeeld aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité 149.01.
Plaats en datum	
Naam en hoedanigheid	
Handtekening	

Het keuzeformulier dient uiterlijk op 31 december 2026 te worden overgemaakt aan de Voorzitter van het Paritair Subcomité 149.01 via volgende link: <https://werk.belgie.be/nl/formulier14901>.

ANNEXE - FORMULAIRE DE CHOIX DE SCÉNARIO DES CHÈQUES-REPAS

Entreprises sans délégation syndicale

Entreprise	
Siège social	
Numéro d'entreprise	
Personne de contact	
Courriel	
Choix	☐ Scénario 1 L'introduction de chèques-repas avec une contribution patronale de 2,00 euro par chèque-repas dans les entreprises qui n'octroient pas encore de chèques-repas, ou l'augmentation de la contribution patronale de 2,00 euro par chèque-repas dans les entreprises qui en octroient déjà, et suppression définitive des éco-chèques sectoriels à partir du 1er octobre 2026. ☐ Scénario 2 L'introduction de chèques-repas avec une contribution patronale de 1,00 euro par chèque-repas dans les entreprises qui n'octroient pas encore de chèques-repas, ou l'augmentation de la contribution patronale de 1,00 euro par chèque-repas dans les entreprises qui en octroient déjà, et le maintien des éco-chèques sectoriels et/ou de l'affectation alternative.
Déclaration	L'employeur déclare que l'entreprise ne dispose pas d'une délégation syndicale et que le choix ci-dessus est communiqué au plus tard le 31 décembre 2026.
Lieu et date	
Nom et qualité	
Signature	

Ce formulaire de choix doit être transmis au plus tard le 31 décembre 2026 au Président de la Sous-commission Paritaire 149.01 par biais le lien suivant : <https://emploi.belgique.be/fr/formulaire14901>.