

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 2 december 2021*

**OVERUREN**

In uitvoering van artikel 18 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 2 december 2021.

**HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied**

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**HOOFDSTUK II. - Draagwijdte en toepassingsfeer van de overeenkomst**

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 25*bis*, §1 en 26*bis*, §1*bis*, laatste lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 (BS 30 maart 1971), gewijzigd door artikel 4 en 5 van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk (BS 15 maart 2017) en overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 129 van 23 april 2019 betreffende vrijwillige overuren (BS 8 mei 2019).

**HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten**

Art. 3.

In toepassing van artikel 26*bis*, §1*bis* van de arbeidswet van 16 maart 1971, worden de eerste 60 vrijwillige overuren niet meegeteld in de totale duur van de verrichte arbeid bedoeld in artikel 26*bis*, §1*bis*.

Art. 4.

§1. Onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 6 en 7 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, kan in een onderneming voor de periode 1 december 2021 tot en

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS:  
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Convention collective de travail du 2 décembre 2021*

**HEURES SUPPLÉMENTAIRES**

En exécution de l'article 18 de l'accord national 2021-2022 du 2 décembre 2021.

**CHAPITRE I. - Champ d'application**

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « *ouvriers* »: les ouvriers et ouvrières.

**CHAPITRE II. - Portée et sphère d'application de la convention**

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 25*bis*, §1<sup>er</sup> et 26*bis*, §1*bis*, dernier alinéa de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (MB 30 mars 1971), modifiée par l'article 4 et 5 de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable (MB 15 mars 2017) et conformément à la convention collective de travail n° 129 du 23 avril 2019 sur les heures supplémentaires volontaires (MB 8 mai 2019).

**CHAPITRE III. - Modalités d'application**

Art. 3.

En application de l'article 26*bis*, §1*bis* de la loi sur le travail du 16 mars 1971, les 60 premières heures supplémentaires volontaires ne seront pas comptabilisées dans la durée totale du travail presté visée à l'article 26*bis*, §1*bis*.

Art. 4.

§1. Une entreprise peut, dans les conditions prévues aux articles 6 et 7 de la présente convention collective de travail, pour la période du 1<sup>er</sup> décembre 2021 jusqu'au 31

met 31 december 2022 het aantal vrijwillige overuren worden verhoogd van 120 u tot maximum 180 u per kalenderjaar.

§2. Van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022 kunnen bovenop de 180 gewone vrijwillige overuren, zoals vermeld in §1, nog 40 bijkomende vrijwillige overuren gepresteerd worden.

Deze bijkomende vrijwillige overuren worden relanceuren genoemd.

#### Art.5.

Indien de onderneming het aantal gewone vrijwillige overuren niet verhoogt naar 180 u, dan kan men (onder voorbehoud van de inwerkingtreding van een wet, waarover een principieel akkoord bestaat tussen de regering en de sociale partners, tot uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de jaren 2021-2022 en waarbij het aantal vrijwillige overuren, als bedoeld in artikel 25*bis* van de Arbeidswet van 16 maart 1971 zou verhoogd worden) in deze onderneming bijkomend 120 vrijwillige overuren tijdens het kalenderjaar 2021 en bijkomend 120 vrijwillige overuren tijdens het kalenderjaar 2022 presteren.

Deze bijkomende vrijwillige overuren worden relanceuren genoemd.

#### Art. 6.

§1. De onderneming met vakbondsafvaardiging die gebruik wil maken van de mogelijkheid om het aantal vrijwillige overuren te verhogen, dient hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ondertekend door alle vakbondssecretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.

§ 2. Indien er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging is, kan de verhoging van het aantal vrijwillige overuren ook gebeuren door het opstellen en voorafgaandelijk neerleggen van een toetredingsakte die de volgende vermeldingen bevat:

1° de naam, het adres en het identificatienummer (KBO-nummer) van de onderneming, evenals het nummer van het of de bevoegde paritaire (sub)comités voor de betrokken arbeiders;

décembre 2022 inclus augmenter le nombre d'heures supplémentaires volontaires de 120 heures à un maximum de 180 heures par année civile.

§2. Du 1er janvier 2022 jusqu'au 31 décembre 2022 inclus, 40 heures supplémentaires volontaires peuvent être effectuées en plus des 180 heures supplémentaires volontaires indiquées dans le § 1.

Ces heures supplémentaires volontaires additionnelles sont appelées heures de relance.

#### Art.5.

Si l'entreprise ne porte pas le nombre d'heures supplémentaires volontaires régulières à 180, il est alors possible (sous réserve de l'entrée en vigueur d'une loi sur laquelle il existe un accord de principe entre le gouvernement et les partenaires sociaux, en exécution de l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour les années 2021-2022 et par laquelle le nombre d'heures supplémentaires volontaires, visé à l'article 25*bis* de la loi sur le travail du 16 mars 1971) d'effectuer 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles dans cette entreprise pendant l'année calendrier 2021 et 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles pendant l'année calendrier 2022.

Ces heures supplémentaires volontaires additionnelles sont appelées heures de relance.

#### Art. 6.

§1. L'entreprise avec une délégation syndicale qui veut faire usage de la possibilité d'augmenter le nombre d'heures supplémentaires volontaires est tenue de conclure une convention collective de travail à cet effet.

La convention collective de travail est signée avec tous les secrétaires des organisations syndicales représentées dans la délégation syndicale.

§ 2. S'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise, l'augmentation du nombre des heures supplémentaires volontaires peut également se faire par le biais d'un acte d'adhésion établi et déposé au préalable, qui contient les données suivantes :

1° la dénomination, l'adresse et le numéro d'identification (numéro CBE) de la société, ainsi que le numéro de la (des) (sous-)commission(s) paritaire(s) compétente(s) pour les ouvriers concernés;

2° de bevestiging dat er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging is;

3° het aantal vrijwillige overuren dat binnen de onderneming kan worden gepresteerd – dit aantal bedraagt maximum 180 u per kalenderjaar;

4° de datum vanaf wanneer het aantal vrijwillige overuren wordt verhoogd, evenals de datum waarop de verhoging afloopt – beide data moeten gelegen zijn binnen de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 7.

De in uitvoering van artikel 6 gesloten collectieve arbeidsovereenkomst of opgestelde toetredingsakte wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

Een kopie ervan wordt gelijktijdig overgemaakt aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de wettelijke bepalingen en met name aan artikel 25bis, § 2, van de arbeidswet.

Art. 9.

De bepalingen die werden opgenomen in artikel 4 en 5 kunnen niet gecumuleerd worden.

### HOOFDSTUK III. - Geldigheid

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 december 2021 en treedt buiten werking op 31 december 2022, met uitzondering van artikel 3, dat buiten werking zal treden op 30 juni 2023.

Art. 11.

Overeenkomstig artikel 14.1 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan

2° la confirmation qu'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise ;

3° le nombre d'heures supplémentaires volontaires pouvant être effectuées dans l'entreprise - ce nombre est au maximum de 180 heures par année calendrier ;

4° la date à partir de laquelle le nombre d'heures supplémentaires volontaires est augmenté, ainsi que la date à laquelle l'augmentation prend fin - les deux dates doivent être comprises dans la durée de la présente convention collective de travail.

Art. 7.

La convention collective de travail conclue ou l'acte d'adhésion établi en application de l'article 6 est déposé(e) auprès du Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Une copie en est simultanément transmise au président de la sous-commission paritaire.

Art. 8.

Cette convention collective de travail ne porte pas atteinte aux dispositions légales et notamment à l'article 25bis, § 2, de la loi sur le travail.

Art. 9.

Les dispositions incluses dans l'article 4 et 5 ne sont pas cumulables.

### CHAPITRE III. - Validité

Art. 10.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> décembre 2021 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2022, à l'exception de l'article 3, qui cessera d'être en vigueur le 30 juin 2023.

Art. 11.

Conformément à l'article 14.1 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de

namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.