

**PARITAIR SUBCOMITE
VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

*Collectieve arbeidsovereenkomst
van 16 oktober 2023*

**OUTPLACEMENT,
SECTORALE TEWERKSTELLINGSCEL
EN INFORMATIE / ORIENTATIE**

In uitvoering van artikel 20 van het nationaal akkoord 2023-2024 van 16 oktober 2023.

HOOFDSTUK I. – TOEPASSINGSGBIED EN DOEL

Artikel 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “arbeiders” verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

De uitvoering van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt toegewezen aan Volta vzw/asbl, verder Volta genoemd.

Art. 2.

De beschikkingen van hoofdstuk II. van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden genomen in uitvoering van afdeling 1 van hoofdstuk 5 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers.

De beschikkingen van hoofdstuk III. van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden genomen in uitvoering van:

- afdeling 2 van hoofdstuk 5 van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers betreffende het recht op outplacement voor de werknemers van 45 jaar en ouder;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 82 van 10 juli 2002 alsook alle latere aanpassingen van dit akkoord, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, betreffende het recht op outplacement voor werknemers van 45 jaar en ouder die worden ontslagen, verder “CAO nr. 82” genaamd;

PSC 149.01 - Elektriciens: installatie en distributie
Outplacement, sectorale tewerkstellingscel
en informatie / oriëntatie
Bekrachtigd op 16.10.2023

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE
DES ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Convention collective de travail
du 16 octobre 2023*

**OUTPLACEMENT,
CELLULE SECTORIELLE POUR L'EMPLOI
ET INFORMATION / ORIENTATION**

En exécution de l'article 20 de l'accord national 2023-2024 du 16 octobre 2023.

CHAPITRE I. - CHAMP D'APPLICATION ET OBJECT

Article 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers » : les ouvriers et ouvrières.

L'exécution de cette convention collective de travail est attribuée à Volta vzw/asbl, appelé ci-après Volta.

Art. 2.

Les dispositions du chapitre II. de la présente convention collective de travail sont prises en exécution de la section 1 du chapitre 5 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs.

Les dispositions du chapitre III. de la présente convention collective de travail sont prises en exécution de :

- la section 2 du chapitre 5 de la loi du 5 septembre 2001 visant à améliorer le taux d'emploi des travailleurs relative au droit à l'outplacement pour les travailleurs de 45 ans et plus ;
- la convention collective de travail n° 82 du 10 juillet 2002 conclue au Conseil National du Travail, relative au droit à l'outplacement pour les travailleurs de 45 ans et plus qui sont licenciés, appelée plus loin la « CCT n° 82 », ainsi que de toutes les modifications ultérieures ;

SCP 149.01 - Electriciens : installation et distribution
Outplacement, cellule sectorielle pour l'emploi
et information / orientation
Ratifié le 16.10.2023

HOOFDSTUK II. - ALGEMENE REGELING VAN OUTPLACEMENT

Art. 3. - Loopbaantraject

De sociale partners erkennen het feit dat door zijn paritaire structuren, de sector een actor moet worden in de uitbouw van een loopbaantraject voor werknemers (loopbaanfondsen).

Hiertoe zullen sociale partners onder meer nagaan in hoeverre Volta een meer actievere rol kan spelen binnen het outplacementaanbod. Zij zullen dit doen met respect voor de bestaande regionale beschikkingen.

HOOFDSTUK III. - BIJZONDERE REGELING VAN OUTPLACEMENT

Art. 4. - Rechthebbenden

Om recht te hebben op outplacement, zoals beschreven in artikel 5 van deze overeenkomst, dient de arbeider te behoren tot het toepassingsgebied zoals omschreven in CAO nr. 82 en alle latere aanpassingen van dit akkoord, zoals beschreven in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 5. – Definitie outplacement

Onder outplacement wordt verstaan: het geheel van begeleidende diensten en adviezen die in opdracht van een werkgever door een derde, individueel of in groep worden verleend om een arbeider in staat te stellen zelf binnen een zo kort mogelijke termijn een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsbezigheid als zelfstandige te ontplooiën.

Art. 6. – Opdracht van Volta

§ 1. Volta maakt, op basis van een lastenboek, sectorale prijsafspraken met betrekking tot het aanbieden van outplacementbegeleiding aan de doelgroep zoals bepaald in artikel 4 van deze overeenkomst.

§ 2. De rol van de Volta beperkt zich tot het afsluiten van overeenkomsten met outplacementkantoren volgens de modaliteiten bepaald door zijn Bestuursorgaan en het verspreiden van deze adressenlijsten naar de werkgevers ressorterend onder de bevoegdheid van het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Alle andere concrete afspraken dienen rechtstreeks tussen de werkgever en het outplacementkantoor te worden gemaakt.

CHAPITRE II. - RÉGIME GÉNÉRAL D'OUTPLACEMENT

Art. 3. – Trajet de carrière

Les partenaires sociaux s'accordent sur le fait qu'au travers de ses structures paritaires, le secteur doit devenir un acteur dans le cadre de la mise en place d'un trajet de carrière pour les travailleurs (fonds de carrière).

Pour ce faire, les partenaires sociaux vérifieront entre autres dans quelle mesure Volta peut jouer un rôle plus actif dans le cadre de l'offre d'outplacement. Ils le feront dans le respect des dispositions régionales existantes.

CHAPITRE III. - RÉGIME PARTICULIER D'OUTPLACEMENT

Art. 4. – Ayants droits

Pour avoir droit à l'outplacement, tel que défini à l'article 5 de la présente convention, l'ouvrier doit tomber dans le champ d'application défini par la CCT n° 82 et toutes les modifications ultérieures de cet accord, tel que défini par l'article 2 de la présente convention collective du travail.

Art. 5. – Définition outplacement

Par outplacement, il est entendu : l'ensemble des services et de conseils de guidance qui sont fournis individuellement ou en groupe par un tiers, pour le compte d'un employeur, afin de permettre à un ouvrier de retrouver lui-même et le plus rapidement possible un emploi auprès d'un nouvel employeur ou de développer une activité professionnelle en tant qu'indépendant.

Art. 6. – Mission de Volta

§ 1. Volta élabore des accords de prix, sur base d'un cahier des charges, concernant l'offre d'accompagnement d'outplacement destinée au groupe cible tel que fixé à l'article 4 de la présente convention.

§ 2. Le rôle de Volta est limité à la conclusion de convention avec des bureaux d'outplacement, suivant les modalités fixées par son organe d'administration, et à la distribution des listes de ces adresses aux employeurs ressortissant à la compétence de la Sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution.

Tous les autres arrangements concrets doivent être fixés directement par l'employeur et le bureau d'outplacement.

§ 3. Volta dient erover te waken dat derden die wensen in te tekenen op het sectorale lastenboek, zoals omschreven in § 1. van dit artikel, voldoen aan de reglementaire vereisten vastgelegd voor outplacementbureaus.

§ 4. Daarenboven dient Volta ervoor te zorgen dat derden die wensen in te tekenen op het sectorale lastenboek, er zich toe verbinden de bepalingen van CAO nr. 82, zoals bepaald in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, in acht nemen.

Art. 7. - Omkadering

§ 1. Het outplacement dat de derden die intekenen op het sectorale lastenboek aanbieden, dient minimaal te voldoen aan de inhoud en de duurtijd vastgelegd door CAO nr. 82 zoals omschreven in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 2. Indien nodig kan het Bestuursorgaan van de Volta verder de inhoud en modaliteiten van de outplacementbegeleiding vastleggen.

Art. 8. - Plichten van de werkgever

§ 1. Outplacement blijft de individuele verantwoordelijkheid van de werkgever en blijft integraal ten laste van de werkgever. Alle kosten aangerekend door het outplacementbureau, worden bijgevolg gedragen door de werkgever.

§ 2. De werkgever dient de ontslagen arbeider schriftelijk te informeren over zijn recht op outplacement, en dit uiterlijk op de laatste werkdag van de ontslagen arbeider.

§ 3. Het staat de werkgever vrij om ofwel gebruik te maken van het sectorale outplacementaanbod ofwel individueel een beroep te doen op een door hem gekozen outplacementbureau.

HOOFDSTUK IV. – SECTORALE TEWERKSTELLINGSCEL

Art. 9.

De sectorale tewerkstellingscel dient uitvoering te geven aan de afspraken gemaakt in het Generatiepact aangaande ondernemingen in herstructurering alsook aan de regelgeving hieromtrent op regionaal vlak.

§ 3. Volta doit vérifier que des tiers souhaitant souscrire au cahier des charges sectoriel, tel que défini par § 1. du présent article, répondent aux exigences réglementaires fixées pour les bureaux d'outplacement.

§ 4. En outre, Volta doit assurer que des tiers souhaitant souscrire au cahier des charges sectoriel s'engagent à respecter les dispositions de la CCT n° 82, telles que définies par l'article 2 de la présente convention collective de travail.

Art. 7. – Encadrement

§ 1. L'offre d'outplacement proposée par des tiers souscrivant au cahier des charges sectoriel, doit au minimum répondre aux exigences de contenu et de durée fixées par la CCT n° 82, telle que définie par l'article 2 de la présente convention collective de travail.

§ 2. Si cela s'avère nécessaire, l'organe d'administration de Volta définira de manière plus détaillée le contenu et les modalités de cette aide au reclassement.

Art. 8. - Obligations patronales

§ 1. L'outplacement reste de la responsabilité individuelle de l'employeur et lui reste intégralement à charge. Tous les frais facturés par le bureau d'outplacement devront dès lors être assumés par l'employeur.

§ 2. L'employeur doit informer par écrit l'ouvrier licencié de son droit à l'outplacement et ce au plus tard le dernier jour de travail de l'ouvrier licencié.

§ 3. Il est loisible à l'employeur soit de recourir à l'offre d'outplacement sectorielle, soit de faire appel, individuellement, à un bureau d'outplacement qu'il aura choisi.

CHAPITRE IV. – CELLULE SECTORIELLE POUR L'EMPLOI

Art. 9.

La cellule sectorielle pour l'emploi doit donner exécution aux accords contenus dans le pacte entre les générations relatifs aux entreprises en restructuration, ainsi qu'à la réglementation régionale y afférente.

HOOFDSTUK V. - INFORMATIE EN ORIËNTATIE MET BETREKKING TOT TEWERKSTELLING EN OPLEIDING

Art. 10.

Volta verzekert de volgende taken aangaande de informatie en oriëntatie met betrekking tot tewerkstelling en opleiding:

- De kandidaten en werkgevers de weg wijzen naar de openbare tewerkstellingsdiensten;
- De kandidaten en werkgevers doorverwijzen naar de opleidingsinstellingen voor werkzoekenden;
- De kandidaten doorverwijzen naar centra die de proeven organiseren voor de erkenning van “elders verworven competenties” en “Validation des compétences”;
- Gratis toegang verlenen tot de opleidingen van Volta aan werkzoekenden die kennis hebben van elektriciteit op basis van studies en/of ervaring en die niet werken, noch een opleiding volgen;
- De volledige werkloze die recht heeft op een aanvullende uitkering van het Fonds voor Bestaanszekerheid wordt per brief geïnformeerd over de diensten van Volta;
- Het verspreiden van informatie over opleidingen voor werkzoekenden en tewerkstelling via verschillende communicatiemiddelen.

HOOFDSTUK VI. – DUUR

Art. 11.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 21 januari 2022 inzake outplacement, geregistreerd onder het nummer 172508/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 december 2022 (Belgisch Staatsblad van 22 maart 2023).

CHAPITRE V. – INFORMATION ET ORIENTATION CONCERNANT L'EMPLOI ET LA FORMATION

Art. 10.

Volta assure l'exécution des tâches suivantes relatives à l'information et l'orientation concernant l'emploi et la formation :

- Diriger les candidats et les employeurs vers les services publics de placement ;
- Orienter les candidats et les employeurs vers les organismes de formation pour les demandeurs d'emploi ;
- Orienter les candidats vers les centres organisant les épreuves pour l'agrément « elders verworven competenties » et la « Validation des compétences » ;
- Accorder l'accès gratuit aux formations de Volta à des demandeurs d'emploi ayant connaissance de l'électricité sur base de leurs études et/ou leur expérience et qui ne travaillent pas et ne suivent pas de formation ;
- Informer, par écrit, le chômeur complet ayant droit à une indemnité complémentaire du Fonds de sécurité d'existence, des services offerts par Volta ;
- Diffuser l'information sur des formations pour les demandeurs d'emploi et l'emploi, via les différents moyens de communication.

CHAPITRE VI. – DURÉE

Art. 11.

La présente convention collective de travail prend effet le 1^{er} juillet 2023 et expire le 30 juin 2025.

La présente convention collective de travail remplace celle du 21 janvier 2022 relative à l'outplacement, enregistrée sous le numéro 172508/CO/149.01 et rendue obligatoire par arrêté royal du 15 décembre 2022 (Moniteur belge du 22 mars 2023).