

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE ELEKTRICIENS:
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 oktober 2023

OVERUREN

In uitvoering van artikel 18 van het nationaal akkoord 2023-2024 van 16 oktober 2023.

HOOFDSTUK I. - Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

HOOFDSTUK II. - Draagwijdte en toepassingsfeer van de overeenkomst

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van artikel 25bis, §1 en 26bis, §1bis, laatste lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 (BS 30 maart 1971), artikel 2 van Wet van 31 juli 2023 tot uitvoering van het afsprakenkader in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024 (B.S. 5 september 2023) en overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 129 van 23 april 2019 betreffende vrijwillige overuren (BS 8 mei 2019).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt deze van 3 juli 2023 inzake overuren, gesloten in het paritair comité van de elektriciens: installatie en distributie, geregistreerd op 27 juli 2023 onder het nummer 181.238/CO/149.01;

HOOFDSTUK III. - Toepassingsmodaliteiten

Art. 3.

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS:
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

Convention collective de travail du 16 octobre 2023

HEURES SUPPLÉMENTAIRES

En exécution de l'article 18 de l'accord national 2023-2024 du 16 octobre 2023.

CHAPITRE I. - Champ d'application

Art. 1.

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises ressortissant à la sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par « ouvriers »: les ouvriers et ouvrières.

CHAPITRE II. - Portée et sphère d'application de la convention

Art. 2.

La présente convention collective de travail est conclue en application de l'article 25bis, §1^{er} et 26bis, §1bis, dernier alinéa de la loi sur le travail du 16 mars 1971 (MB 30 mars 1971), article 2 du Loi de 31 juillet 2023 exécutant l'accord cadre dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023-2024 (MB 5 septembre 2023) et conformément à la convention collective de travail n° 129 du 23 avril 2019 sur les heures supplémentaires volontaires (MB 8 mai 2019).

La présente convention collective de travail remplace celle du 3 juillet 2023 concernant les heures supplémentaires, conclue au sein de la sous-commission paritaire des électriciens : installation et distribution, enregistrée le 27 juillet 2023 sous le numéro 181.238/CO/149.01.

CHAPITRE III. - Modalités d'application

Art. 3.

In toepassing van artikel 26*bis*, §1*bis* van de arbeidswet van 16 maart 1971, worden de eerste 60 vrijwillige overuren niet meegeteld in de totale duur van de verrichte arbeid bedoeld in artikel 26*bis*, §1*bis*.

Art. 4.

§1. Onder de voorwaarden bepaald in de artikelen 6 en 7 van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst, kan in een onderneming voor de periode 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2025 het aantal vrijwillige overuren worden verhoogd van 120 u tot maximum 180 u per kalenderjaar.

§2. Van 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2025 kunnen bovenop de 180 gewone vrijwillige overuren, zoals vermeld in §1, nog 40 bijkomende vrijwillige overuren gepresteerd worden.

Deze bijkomende vrijwillige overuren worden relanceuren genoemd.

Art.5.

Indien de onderneming het aantal gewone vrijwillige overuren niet verhoogt naar 180 u, dan kan men in deze onderneming bijkomend 120 vrijwillige overuren tijdens het kalenderjaar 2024 en bijkomend 120 vrijwillige overuren tijdens het kalenderjaar 2025 presteren.

Deze bijkomende vrijwillige overuren worden relanceuren genoemd.

Art. 6.

§1. De onderneming met vakbondsafvaardiging die gebruik wil maken van de mogelijkheid om het aantal vrijwillige overuren te verhogen, dient hiertoe een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt ondertekend door alle vakbondssecretarissen van de vakbonden vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.

§ 2. Indien er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging is, kan de verhoging van het aantal vrijwillige overuren ook gebeuren door het opstellen en voorafgaandelijk neerleggen van een toetredingsakte die de volgende vermeldingen bevat:

1° de naam, het adres en het identificatienummer (KBO-nummer) van de onderneming, evenals het nummer van

En application de l'article 26*bis*, §1*bis* de la loi sur le travail du 16 mars 1971, les 60 premières heures supplémentaires volontaires ne seront pas comptabilisées dans la durée totale du travail presté visée à l'article 26*bis*, §1*bis*.

Art. 4.

§1. Une entreprise peut, dans les conditions prévues aux articles 6 et 7 de la présente convention collective de travail, pour la période du 1^{er} janvier 2024 jusqu'au 30 juin 2025 inclus augmenter le nombre d'heures supplémentaires volontaires de 120 heures à un maximum de 180 heures par année civile.

§2. Du 1er janvier 2024 jusqu'au 30 juin 2025 inclus, 40 heures supplémentaires volontaires peuvent être effectuées en plus des 180 heures supplémentaires volontaires indiquées dans le § 1.

Ces heures supplémentaires volontaires additionnelles sont appelées heures de relance.

Art.5.

Si l'entreprise ne porte pas le nombre d'heures supplémentaires volontaires régulières à 180, il est alors possible d'effectuer 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles dans cette entreprise pendant l'année calendrier 2024 et 120 heures supplémentaires volontaires additionnelles pendant l'année calendrier 2025 pourrait être relevé. Ces heures supplémentaires volontaires additionnelles sont appelées heures de relance.

Art. 6.

§1. L'entreprise avec une délégation syndicale qui veut faire usage de la possibilité d'augmenter le nombre d'heures supplémentaires volontaires est tenue de conclure une convention collective de travail à cet effet. La convention collective de travail est signée par tous les secrétaires des organisations syndicales représentées dans la délégation syndicale.

§ 2. S'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise, l'augmentation du nombre des heures supplémentaires volontaires peut également se faire par le biais d'un acte d'adhésion établi et déposé au préalable, qui contient les données suivantes :

1° la dénomination, l'adresse et le numéro d'identification (numéro BCE) de la société, ainsi que le numéro de la (des) (sous-)commission(s) paritaire(s) compétente(s) pour les

het of de bevoegde paritaire (sub)comités voor de betrokken arbeiders;

2° de bevestiging dat er in de onderneming geen vakbondsafvaardiging is;

3° het aantal vrijwillige overuren dat binnen de onderneming kan worden gepresteerd – dit aantal bedraagt maximum 180 u per kalenderjaar;

4° de datum vanaf wanneer het aantal vrijwillige overuren wordt verhoogd, evenals de datum waarop de verhoging afloopt – beide data moeten gelegen zijn binnen de looptijd van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 7.

De in uitvoering van artikel 6 gesloten collectieve arbeidsovereenkomst of opgestelde toetredingsakte wordt neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal overleg.

Een kopie ervan wordt gelijktijdig overgemaakt aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst doet geen afbreuk aan de wettelijke bepalingen en met name aan artikel 25bis, § 2, van de arbeidswet.

Art. 9.

De bepalingen die werden opgenomen in artikel 4 en 5 kunnen niet gecumuleerd worden.

HOOFDSTUK III. - Geldigheid

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

ouvriers concernés;

2° la confirmation qu'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise ;

3° le nombre d'heures supplémentaires volontaires pouvant être effectuées dans l'entreprise - ce nombre est au maximum de 180 heures par année calendrier ;

4° la date à partir de laquelle le nombre d'heures supplémentaires volontaires est augmenté, ainsi que la date à laquelle l'augmentation prend fin - les deux dates doivent être comprises dans la durée de la présente convention collective de travail.

Art. 7.

La convention collective de travail conclue ou l'acte d'adhésion établi en application de l'article 6 est déposé(e) auprès du Greffe de la Direction générale Relations Collectives de travail du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale.

Une copie en est simultanément transmise au président de la sous-commission paritaire.

Art. 8.

Cette convention collective de travail ne porte pas atteinte aux dispositions légales et notamment à l'article 25bis, § 2, de la loi sur le travail.

Art. 9.

Les dispositions incluses dans l'article 4 et 5 ne sont pas cumulables.

CHAPITRE III. - Validité

Art. 10.

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1 janvier 2024 et cesse d'être en vigueur le 30 juin 2025.